



階層別/ 半日研修

Revised

OJTトレーナー研修

部下・後輩育成の基本を学ぶ

➤ 本研修の概要とねらい

- ①部下(若手)育成担当者に求められる役割・期待を理解する。
- ②部下育成力・後輩指導力に繋がるOJTのポイントを学ぶ。

➤ 主なコンテンツ

部下・後輩指導のポイント、自立した職員を育成するために、OJTトレーナーとしての部下への対処、 など
(詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)。

➤ 演習/実習の内容

- ・ブラインドウォーク
- ・ケース別指導演習 など

➤ 受講対象(推奨)

OJT担当者

➤ 講師からの一言

「人間はみな無限の可能性を持っている」
人材育成をする者として肝に銘じているのがこの言葉です。
そのために、一方的な講義ではなく、体験を重視した、演習中心の
自ら考える、参加者主体の研修を実施します。



一般社団法人 日本経営協会講師
愛知 輝義 (あいち てるよし)

大手住宅メーカーで約20年人事の仕事にたずさわる。人事担当マネージャーとして組織人事、労政、採用、人材開発、研修などを行う。2003年に人事コンサルタントとして独立。

大阪生まれ 大阪大学大学院人間科学研究科修了。

ビジネスコーチ・産業カウンセラー・心理相談員などの資格を持つ。

本講師の他の研修

- a. 採用面接官養成
- b. カウンセリングマインド
- c. メンタルヘルス
- d. 人事考課

OJTトレーナー

半日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
1. オリエンテーション	☞ ・コミュニケーションの重要性 ・求める人材とは
2. 部下、後輩指導のポイント	☞ ・ブラインドウォーク(体験演習) ・効果的なOJTのポイント
3. 自立した職員を育成するために	☞ ・話の聞き方と対話 ・叱りと怒りの違い ・報告連絡相談の受け方とほめ方
4. OJTトレーナーとしての部下への対処	☞ ・ケース別指導の仕方(体験演習) わがままな部下・・・仕事を選び好みする 甘えている部下・・・何度も聞いてくる

■本研修を受講した研修生の感想

- ☞ OJTの基本から、ケース別の対応練習まで幅広く扱っていたのがとても良かったです。
- ☞ ブラインドウォークが印象に残りました。相手を安心させる導き方・声のかけ方について、考えさせられました。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ☞ 人事・人材開発スキルを活用し、民間企業や官公庁、大学生など幅広い層を対象に研修及び講演を行っている講師です。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>