



階層別 / 1日研修

Revised

チーム力向上(1日版)

チームの活性化のために

➤ 本研修の概要とねらい

- ①課題を共有し、メンバーとの相互学習によって、現場のチーム力を高めるための方法を学びます。
- ②自分とメンバーの力を最大限に活かすためのコーチングやファシリテーション(コミュニケーション)の手法を学びます。

➤ 主なコンテンツ

コミュニケーションの見直し、先端協働実験ワークショップ、ブレインストーミング、ヒーローインタビュー など(詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)

➤ 演習/実習の内容

- ・先端共同実験ワークショップデザイン
- ・ヒーローインタビュー
- ・ロールプレイング など多数

➤ 受講対象(推奨)

管理監督職

➤ 講師からの一言

現場で率先垂範、自らもプレイヤーとしても動くプレイングマネージャーとして、OJTを通じた部下後輩を育成する指導者として、さらに、その上のコマンダーとして、次のプレイング・マネージャー、育成者、後継者をどうしていくかを考えます



一般社団法人 日本経営協会講師
本間 直人(ほんま なおと)

講演活動では、コミュニケーション、ファシリテーション、コーチングのほか、創造的問題解決支援講座、自発性向上研修など、人と組織の活性化について、講演、研修講師として定評がある。

笑いあふれる参加型研修が特徴。

著作物には『チーム力をつくる3ステップ』『コーチングに強くなる本・応用編』(本間正人と共著)がある。

また、DVD「自己突破型スタッフ育成講座」を作成・出演している。

九州工業大学大学院博士後期課程 単位取得退学 情報工学修士。

本講師の他の研修

- a. 創造的問題解決法
- b. コーチング
- c. リーダーシップ

チーム力向上

1日研修タイムテーブル案

研修内容	主なコンテンツ
1. オリエンテーション	☞「学習する組織」について、コーチング、ファシリテーション、コミュニケーション、モチベーション
2. 虹を超えて	☞何を“自ら”学べるか
3. コミュニケーションの見直し	☞どう伝わっているのか、いつ伝えるのか、どう確認するのか
昼食	
4. 先端協働実験ワークショップ	☞未知プロジェクトを進める
5. ブ레인・ストーミング	☞衆知を集める、会議を妨げるモノ
6. ヒーローインタビュー	☞ 行動、意欲の原体験と、関係性
7. 振り返り	☞自発性、意欲の引き出し、アイスブレイクについて、多様性をいかす場の作り方
8. まとめ・アクションプラン	

■本研修を受講した研修生の感想

- ◆座学だけでなく、受講生同士で関係性を作りながらチーム力について学んでいけたので、とても実践的なスキルが身につきました。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ◆印象的なプログラムが「おもしろい！」と好評。学びが定着しやすく、リピートが多い講師です。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>