



## 目的別 / 半日研修

UPDATE

# 管理・監督職のための 公務員倫理

## 不祥事の起こらない職場づくり

### ▶ 本研修の概要とねらい

- ① 公務員倫理の意義と重要性を再認識する。
- ② 単なる倫理感の醸成にとどめず、住民満足や職場活性化の必要性についても学ぶ。
- ③ 不祥事の起こらない職場をつくるため、リーダーシップの気づきを促す。

### ▶ 主なコンテンツ

不祥事につながる行動原理、不祥事がもたらす代償、危機管理意識、職場体制・しくみづくり、理解・納得・共感のコミュニケーション、職場運営の日常的視点、など(詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)。

### ▶ 演習/実習の内容

・「不祥事が起こらない職場づくり～リーダーの役割と行動」  
(不祥事が起こらない職場風土を醸成するためにリーダーとしてどう働きかけるべきか、考えを出し合う)、他

### ▶ 受講対象(推奨)

管理・監督職

### ▶ 講師からの一言

公務員は、住民一人ひとりのしあわせを追い求め、そのしあわせを分かち合う、いわば仕事を通じて自己実現ができる魅力的な職業です。そんな気持ちで仕事に取り組めば、自ずと誇りや使命感がわいてきますし、確かな倫理観、行動規範が培われます。研修では、公務員倫理をベースにした職場マネジメントや人材育成についても一緒に考えていきたいと思えます。



一般社団法人 日本経営協会講師  
小室 邦夫(こむろ くにお)

政策形成能力、協働のまちづくり、CS向上、クレーム対応、リーダーシップ、地方公務員制度、公務員倫理、職場活性化、人材育成、職場研修指導者養成、各階層別研修などのテーマで多数の自治体に出講中。

民間企業を経て箕面市に奉職。人事研修係長、秘書課長等を歴任。この間、大阪府職員研修所に出向。箕面市退職後、NPO法人CS神戸で、一年間起業研究員として研鑽。独立後ヒューマンスキル研究所を主宰。

現在、認定NPO法人CS神戸理事を兼職。神戸を拠点にNPO活動を実践中。研修では、自治体職員として培ったノウハウを基に、実践的で納得性の高い指導を行っている。

その他、龍谷大学政策学部客員教授として公共政策や地方自治のあり方を研究している。

### 本講師の他の研修

- a. 政策形成能力
- b. リーダーシップ
- c. パートナーシップ
- d. 人材育成

# 管理・監督職のための公務員倫理

半日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
オリエンテーション	
1. 時代トレンド	☞ ほんもの志向、フルネームの時代、「自律リーダー度チェック」
2. 不祥事の因果関係と不祥事がもたらす代償	☞ 不祥事につながる行動原理、不祥事がもたらす代償
3. リスクマネジメントの実践	☞ 危機管理意識、職場体制・しくみづくり、理解・納得・共感のコミュニケーション、職場運営の日常的視点
4. 倫理とは「生き方」	☞ ミッション、パッション、アクション、「私のアクションプラン」
まとめ・質疑応答	

## ■本研修を受講した研修生の感想

- ☞ 不祥事を起こさせない環境づくりは管理職にとって、とても重要な仕事であると感じた。
- ☞ 実際の経験を交えた講義で、納得感が得られました。

## ■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ☞ 自治体での実務経験のある講師がわかりやすくお伝えいたします。

## 本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部  
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)  
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319  
URL <http://www.noma.or.jp>