



目的別/ 半日研修

Revised

採用面接官養成

(採用活動・集団討論・集団面接・個人面接)

- 本研修の概要とねらい
面接官としての心構え、採用希望者から本音を引き出す方法、真意を探る方法について実習を交えて習得する。
- 主なコンテンツ
自治体型採用の検討課題、面接官が陥りやすい傾向、内定辞退を防ぐための面接ポイント、集団討論の目的、集団討論の流れ、集団討論の課題、集団討論の進め方、観察記録の着眼点、集団討論の留意点 など(詳細は裏面のタイムテーブルをご覧ください)
- 演習/実習の内容
【面接演習】①模擬面接
②評定
③振り返り
- 受講対象(推奨)
採用面接担当者
- 講師からの一言
ややもすると面接への備へから、「普段の姿」が見えづらい採用希望者について、採用するにふさわしい人物か判定するスキルを提供します。

等



一般社団法人 日本経営協会講師
浮島 晋 (うきしま すすむ)

流通、地方銀行で通算27年間人事業務全般に携わる。その後独立し、コンサルティング・研修を実施している。

人事評価者研修、人事評価被評価者研修、管理職研修、労務管理研修、目標管理研修、採用担当者研修、コミュニケーション研修、課題解決研修、タイムマネジメント研修、などをテーマに出講中。

人事評価制度構築・運用支援などのコンサルタント業務を多数手掛ける。

本講師の他の研修

- 人事評価
- 目標管理
- 労務管理
- 管理職

採用面接官養成

半日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
1. 採用活動	☞採用活動とは、新卒採用のメリット、採用費用は「コスト」か「投資」か、民間企業採用スケジュール、自治体型採用の検討課題
2. 求める人材像を明確にする	☞人材像をあやふやにしない、大学のインフレ、既採用職員の検証、想定外変化の時代、能力評価表から求められる人材像例、面接評価から求められる人材像例
3. 面接員の役割	☞面接の目的、選考の手法、面接5つの視点、面接官が陥りやすい傾向、内定辞退を防ぐための面接ポイント
4. 集団討論	☞集団討論の目的、集団討論の流れ、集団討論の課題、集団討論の進め方、観察記録の着眼点、集団討論の留意点
5. 個別面接の進め方	☞面接方法の組み合わせ、面接の流れ、質問事例、面接官の心構え、面接演習 等
まとめ	

■本研修を受講した研修生の感想

- ☞面接官として気を付けるべきことがはっきりしたので、採用面接に対する不安が解消された。
- ☞面接演習で、今回の学びを実践できたのが自信につながりました。

■本研修コーディネイト担当者からのワンポイントメッセージ

- ☞採用面接官としての経験が豊富な講師です。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>