



階層別 / 2日研修

Revised

マネジメント研修

部下の成長を促進するマネジメントの 関わり方

➤ 本研修の概要とねらい

今求められるマネジメントとしての役割を認識し、「コーチ型マネジャー」としてコーチングを活用し部下の成長を促進するマネジャーを育成します。

➤ 主なコンテンツ

ロープゲーム、一般職との大きな違い、自分らしいマネジメントの機軸を作る、ヒーローインタビュー、動機づけのメカニズム、コーチングによる部下指導、現場の部下指導 など(詳細は裏面のタイムテーブルをご覧ください)

➤ 演習/実習の内容

- ・コーチング基本スキルミニ演習
- ・ワールドカフェ形式での意見の共有
- ・ペアコーチング 等多数

➤ 受講対象(推奨)

管理監督職(新任)

➤ 講師からの一言

マネジャー一人の知恵と経験だけで目標を達成できる時代は終わりました。部下の能力を最大限に引き出し、部下と一緒に組織目標を達成する「コーチ型マネジャー」が今、求められています。



一般社団法人 日本経営協会講師
多田 雅彦(ただ まさひこ)

ミネベア(株)にて財務・経理・総合企画等の業務に従事。1994年から9年間シンガポール・中国の子会社で、財務の責任者として経営管理を行う。2008年以降、(株)富士ゼロックス総合教育研修所にて、マネジメント研修の開発・運営・登壇や、コンサルティング業務を行い、現在に至る。

各種階層別研修、問題発見・解決力強化、キャリアデザイン、コミュニケーション、リーダーシップなどをテーマに出講中。

生涯学習財団認定コーチ、シチュエーション・リーダーシップⅡ認定講師、組織開発ファシリテーター、HOGAN認定コーチ、DiSC認定講師、戦略MGインストラクター、ファイナンシャルプラン技能士2級 などの資格を持つ。

本講師の他の研修

- 1on1ミーティング
- チームビルディング
- リーダーシップ
- コミュニケーション

マネジメント研修

2日研修タイムテーブル案

1日目研修テーマ	主なコンテンツ	2日目研修テーマ	主なコンテンツ
オリエンテーション 1. マネジメントとは (1) ロープゲーム (2) 一般職との大きな違い (3) マネジメントの期待役割を考える (4) マネジメントの基礎知識	☞ マネジメントの4つの役割、組織成立の要件、管理の5機能、方針展開、マネジメントとリーダーシップ	4. コーチングによる部下指導Ⅱ (1) コーチングの基本スキル② (2) コーチングの基本スキル③	☞ 「承認」解説・ミニ演習 ☞ 「質問」解説・ミニ演習
昼食		昼食	
2. 自分らしいマネジメントの機軸を作る (1) ヒーローインタビュー (2) 価値観からマネジメントの機軸を作る 3. 部下を動機付ける関わり方 (1) 動機づけのメカニズム (2) すべてのベースは“信頼関係の構築”から 4. コーチングによる部下指導Ⅰ (1) コーチングとは (2) コーチングの基本スキル①	☞ 自己理解を深め、自分らしいマネジメントを行うための指針を得る。 ☞ 動機づけの仕組みと、基礎を学ぶ。 ☞ 「傾聴」解説・ミニ演習	(3) コーチングの基本スキル④ 5. 現場の部下指導 6. 総合ロールプレイ まとめ	☞ 「リクエスト」解説・ミニ演習 ☞ 【ワールドカフェ】現状とありたい姿の共有 ☞ ペアコーチング

■本研修を受講した研修生の感想

- ◆ほかの受講者との意見共有の時間があってよかった。
- ◆部下の動機づけのために、まずは何をすべきかわかりました。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ◆マネジメント力強化を中心とした人材育成に関する知識と経験を持つ講師です。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
 〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
 電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
 URL <http://www.noma.or.jp>